



с. Малые Дербеты

№ 43

от «20» 05 2022 года

«О внесении изменений в Постановление администрации Малодербетовского районного Муниципального образования Республики Калмыкия от 30.06.2017 года № 76»

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Калмыкия от 27 марта 2020 года № 74 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных организаций системы образования Республики Калмыкия, утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 17 мая 2016 г. № 169»:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования Малодербетовского района финансируемых за счет субвенции из республиканского бюджета, утвержденное постановлением администрации Малодербетовского районного Муниципального образования Республики Калмыкия от 30.06.2017 года № 76.

2. Руководителям учреждений Малодербетовского районного муниципального образования Республики Калмыкия внести соответствующие изменения в нормативно правовые акты, регламентирующие системы оплаты труда.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 мая 2022 года.

Глава Малодербетовского РМО РК  
(ахлачи)



С.Н. Лиджиев

Утверждено  
Постановлением администрации  
Малодербетовского РМО РК  
от 20.05.2022 г. № 43

Изменения,  
которые вносятся в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования Малодербетовского района финансируемых за счет субвенции из республиканского бюджета, утвержденное постановлением администрации Малодербетовского РМО РК от 30.06.2017 г. № 76

Пункты 5.2.2, 5.3 раздела V «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

5.2.2 Работникам организации устанавливается выплата стимулирующего характера за государственные и ведомственные награды СССР, РФ и РК, в том числе:

- Государственные награды Российской Федерации – почетные звания РФ «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации»;

- Государственные награды Республики Калмыкия, в т.ч.: Почетная грамота Республики Калмыкия, почетные звания «Заслуженный деятель искусств Республики Калмыкия», «Заслуженный работник здравоохранения Республики Калмыкия», «Заслуженный работник физической культуры и спорта Республики Калмыкия», «Заслуженный учитель Республики Калмыкия»;

- почетные звания «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»;

- Почетный знак Российской Федерации «За успехи в труде»;

- Знак отличия «За наставничество»;

- Знак отличия Министерства просвещения РФ «Отличник просвещения»;

- Почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»;

- нагрудные знаки «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Отличник физической культуры и спорта», «Отличник здравоохранения», «За вклад в образовании».

- СССР или Российской Федерации устанавливаются в размере 15 % от должностного оклада;

- Республики Калмыкия устанавливаются в размере 10 % от должностного оклада.

При наличии у работника двух и более ведомственных наград выплата устанавливается по одному из них по выбору.

Работникам, имеющим ведомственные награды, надбавка устанавливается только по основной работе.

### 5.3 Выплаты за выслугу лет.

Размеры и порядок выплат за стаж работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений.

В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников учреждений устанавливается надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет в образовательных организациях (учреждениях) и иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет – 5% от должностного оклада (ставки);
- от 5 до 10 лет – 10% от должностного оклада (ставки);
- от 10 до 15 лет – 20% от должностного оклада (ставки);
- свыше 15 лет – 30% от должностного оклада (ставки).

Выслуга лет определяется с учетом п. 8.10. Приложения № 1 к настоящему Положению.